



LA COMMUNAUTE DE COMMUNES DU PAYS DE REDON (CCPR)

31 communes – 70 000 habitants

A 30 minutes de l'océan, et au carrefour de 2 régions (Bretagne, Pays de la Loire) et de 3 départements (Ille-et-Vilaine, Morbihan, Loire Atlantique), la CCPR est idéalement positionnée au cœur du triangle stratégique Rennes-Nantes-Vannes et est reliée par un réseau ferroviaire à grande vitesse qui la positionne à 2h06 de Paris.

Elle est à ce jour l'une des seules collectivités en France à s'étendre sur 2 régions et 3 départements.

RECRUTE

Par voie statutaire ou à défaut contractuelle

1 TECHNICIEN(NE) MILIEUX AQUATIQUES (H/F)

Grades recherchés : technicien ou technicien principal de 2^e classe

Sous l'autorité du Président de la Communauté de Communes et par délégation du Directeur Général et de la Responsable du Pôle Environnement, sous la responsabilité hiérarchique de la Responsable du Service Espaces Naturels.

Contexte :

La Communauté de Communes du Pays de Redon (CCPR) assure la maîtrise d'ouvrage des travaux de restauration des cours d'eau et marais de la Vilaine aval et du Canut Sud, en-dehors des zones déjà couvertes par des syndicats de bassin versant.

Un programme pluriannuel a déjà été élaboré par l'IAV afin de rétablir le bon état écologique des milieux aquatiques. Il constitue la base du Contrat Territorial Milieux Aquatiques [CTMA] du Marais de Redon, sur la période 2013-2017. Le CTMA des Marais de Redon se finalise par un avenant en 2018 et fera l'objet d'un nouveau travail de programmation pluriannuelle la même année. En parallèle, une étude sur le bassin versant du Canut Sud aboutira à une programmation pluriannuelle en 2019. La concertation démarrera en 2018 pour anticiper la phase travaux.

MISSIONS GENERALES

Activités Principales

- Assurer la maîtrise d'ouvrage et la maîtrise d'œuvre des travaux de restauration des milieux aquatiques :
 - Recenser les travaux en appui du programme prévisionnel et des prospections de terrain ;
 - Adapter la définition des travaux aux évolutions sur le terrain ;
 - Définir et dimensionner les travaux en amont des chantiers ;
 - Contribuer à la planification des travaux ;
 - Gérer les relations avec les services de l'état (DDTM 44-56-35, ONEMA...);
 - Négocier avec les propriétaires et les exploitants ;
 - Participer à l'élaboration des marchés : CCTP, BPU, estimatif des quantités, analyses technique des offres ;
 - Préparer et suivre la bonne exécution des chantiers ;
 - Réceptionner les chantiers ;
 - Mettre à jour la base de données du suivi des actions (SIG) ;
 - Contribuer à la planification des indicateurs de suivi des travaux

- Faire du reporting :
 - Fournir les éléments relevés sur le terrain pour préparer les bons de commande ;
 - Vérifier la bonne exécution du chantier et attester sa conformité par rapport à la commande ;
 - Contribuer à l'élaboration du rapport annuel d'activités.

- Contribuer aux actions de communication et de sensibilisation.

Activités Spécifiques

- Participer à l'organisation d'évènements (exemple de la journée mondiale des zones humides)

PROFIL RECHERCHE

- Niveau BAC + 2 (ou plus) dans le domaine de l'eau et de l'environnement : BTS Gestion et Protection de la Nature, DUT Génie de l'environnement, Licence professionnelle, diplôme d'ingénieur...

Connaissances Professionnelles

- Hydro morphologie et hydrobiologie ;
- Milieux aquatiques (faune / flore et espèces invasives)
- Techniques de restauration des cours d'eau et des marais ;
- Réglementation dans le domaine de l'eau et de l'environnement ;
- Mesures de terrain (altimétrie, volumétrie...)
- SIG et bureautique
- Marchés publics
- Prévention et sécurité lors de travaux confiés à des entreprises extérieures

Savoir-faire/Pratiques/Expériences :

- Recueillir et analyser des données de terrain ;
- Dimensionner des travaux de restauration ;
- Utiliser et traiter des données sous système d'information géographique ;
- Mener une concertation ;
- Gérer des chantiers de travaux ;
- Animer des réunions et rédiger des comptes-rendus.

Savoir être/Aptitudes/Comportement :

- Sens du contact ;
- Capacité d'écoute, de négociation avec des partenaires et particuliers ;
- Autonomie et esprit d'initiative ;
- Organisation ;
- Esprit d'équipe.

Conditions d'exercice du poste

- Déplacements fréquents, véhicule de service prévu (ponctuellement véhicule personnel) ;
- Temps plein, durée hebdomadaire de 35 heures, réunions possibles en soirée ;
- Poste localisé à Redon ;
- Grades recherchés : technicien ou technicien principal de 2^e classe.

Emploi à pourvoir à partir du 1^{er} avril 2018
Date limite de dépôt des candidatures : 18 janvier 2018

Merci d'adresser votre lettre de motivation + CV par courrier à :
Monsieur le Président de la Communauté de Communes du Pays de REDON
Service des Ressources Humaines
3 Rue Charles Sillard – CS 40264
35605 REDON Cedex
Ou par mail : cecile.bodin@cc-pays-redon.fr